

รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา
(Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์
โปร่งใส ตีนรู้ คู่ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี จังหวัดชุมพร
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ถือเป็นปัญหาทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี เล็งเห็นความสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกันปราบปรามและดัดสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้แก่บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี จำนวน ๓๐ คน

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือน)

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ผลการดำเนินงาน

การอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ

วินัยข้าราชการพลเรือน คือ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนควบคุมตนเอง และควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติดี ละเว้นการประพฤติปฏิบัติในทางไม่ชอบไม่ควร

ความสำคัญของวินัยข้าราชการ

ต่อองค์กร ช่วยให้ผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ

ต่อข้าราชการ ช่วยเป็นเครื่องนำทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปัจจัย/ปัญหาที่ส่งผลต่อการกระทำผิดวินัย

- ปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจ : เงินเดือนค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ
- ปัญหาพื้นฐานทางการเมือง : ข้าราชการการเมือง และข้าราชการ ความสัมพันธ์กับระบบอุปถัมภ์ นักการเมืองดี ข้าราชการดี
- ปัญหาพื้นฐานสังคม วัฒนธรรมและจริยธรรม : วัตถุนิยม ความฟุ้งเฟ้อ
- ปัญหาเกี่ยวกับระบบราชการ : สายบังคับบัญชาการมอบหมายงานไม่ตรงตามความรู้

ตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการผิดวินัย ที่พบเห็นได้บ่อย เช่น

- การขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- การกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- ไม่รักษาความลับของทางราชการ
- ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- การทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงาน
- เรื่องชู้สาว
- การติดการพนัน
- เมาสุราขณะทำงาน

ผลที่เกิดจากการกระทำผิดวินัย

ข้าราชการพลเรือน ผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่เหตุอันควรคงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ (มาตรา ๘๘) โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังนี้

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน
- ปลดออก
- ไล่ออก

๒.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests) เป็นสถานการณ์ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อประโยชน์สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests

๑.รับผลประโยชน์ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากร แล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษีหรือเป็นเจ้าของที่จัดซื้อแล้วไปรับ ของขวัญจากร้านค้า เป็นต้น

๒.ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๔. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน แล้วรีบชิงไปซื้อที่ดินหน้าไว้ก่อน

๕. รับงานนอก เช่น การเปิดบริษัทแล้วเข้ามาหาประโยชน์ในหน่วยงานที่ตนเอง ทำงาน หรือนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีใน หน้าที่ให้ราชการ

๖. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังจากออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบาย และแผนของหน่วยงานไปช่วยเอกชนหลังเกษียณ

๓.คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่

ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ รวมทั้งยกระดับให้กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี ขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุกชนิด ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

(นางสาวสาวิตรี สังกะยมะ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	สถานที่	รายละเอียดกิจกรรม	สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ระหว่าง ดำเนินการ/ยังมิได้ ดำเนินการ/ยกเลิก)
๑.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี	นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น สาธารณสุขอำเภอสวี พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวีและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรในหน่วยงาน	เสร็จสิ้น

(ลงชื่อ).....*สาวิตรี สัจโฆษะ*.....ผู้รายงาน

(นางสาวสาวิตรี สัจโฆษะ)